

Etik Değerlere Bağlılıktan İlham Alan

AbbVie İř Yönetmelięi

abbvie

Bilgimiz, becerimiz ve yenilikçi ruhumuz yaşam kalitesini iyileştirmeye adanmıştır.



CEO mesajı

Değerli Çalışma Arkadaşım,

AbbVie İş Davranış Kurallarına hoş geldiniz. AbbVie olarak, bir biyofarmasötik şirketine yakışır bir çeviklik ve şeffaflıkla, doğru şeyleri doğru biçimde yapmak ("AbbVie Way (AbbVie Tarzı)" ilkemiz) için büyük çaba sarf ediyoruz. "AbbVie Way" ilkemizi yansıtan bu Kurallar, doğru şeyleri doğru biçimde nasıl yapabileceğimize dair net beklentilerimizi ortaya koyar.

"AbbVie Way" ilkesine bağlı kalmak ve işimizi yaparken her zaman en yüksek dürüstlük, doğruluk ve saygınlık standartlarına bağlı olarak şirketimizin itibarını daha da güçlendirmek, AbbVie çalışanları olarak hepimizin sorumluluğudur. İşte bu noktada, bu Kurallar bize yardımcı olabilir.

Kurallar, bizi tuzağa düşürmeye yönelik bir "kural kitabı" olarak hazırlanmamıştır. En basit ifadeyle, doğru olan şeyleri yapmamıza yardımcı olabilecek aktif ve canlı bir belge olacak biçimde hazırlanmıştır. Bu belgeyi, işinizi yaparken danışabileceğiniz bir kılavuz olarak

düşünün. Şöyle bir göz gezdirip ardından rafa kaldıracığınız bir belge olarak görmeyin. Her bir AbbVie çalışanının, bu Kuralları, her seferinde en doğru kararları vermelerine yardımcı olacak bir araç olarak göreceklere umuyorum. İhtiyaç duyduğunuzda size hemen yardımcı olabilmesi için bu belgeyi telefon veya bilgisayarınız gibi her zaman yakınlarınızda bulundurun.

Kurallar, çabalarımıza bir yön verecek ve yol gösterecektir. Bu Kurallar, nelere inandığımızı ve hizmet sunduğumuz hastalara, sağlık hizmeti sağlayıcılara, hissedarlara, iş ortaklarına ve çalışanlarımıza neler kazandırmaya çalıştığımızı açıklar. Hepimiz bu Kurallara uygun davranmakla sorumluyuz. Zira bunu yapmamız AbbVie'nin farklılaşmasına yardımcı olacak, başarıya ulaşmamızı sağlayacak ve nihayetinde hizmet sunduğumuz insanların yaşam kalitesini artıracaktır.

Sorumluluklarınız

Bu nedenle, zor bir seçim yapmanız gerektiğinde Kurallara danışmayı unutmayın. Konu hakkında daha fazla tartışmanız gerektiğinde, Etik ve Uyum Ofisimiz ile Hukuk Departmanımız dahil AbbVie yöneticilerinin ve iş arkadaşlarınızın size her zaman yardımcı olmaya hazır olduğunu unutmayın. Yine de soru veya endişeleriniz olursa, ücretsiz Küresel Yardım Hattı Portalı'nı 7/24 arayabilirsiniz.

Kurallarımızı yakından incelediğiniz, temel ilkelerine bağlı kaldığınız ve "AbbVie Way" ilkemize uygun bir şekilde başarılı olmak için çaba sarf ettiğiniz için şimdiden teşekkür ederim.

Saygılarımla,



Richard A. Gonzalez
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



Yaptığımız iş elbette kolay değil, ancak kaydettiğimiz başarıların her gün insanlara umut aşıladığını ve yaşamlarını değiştirdiğini bilmenin verdiği güçle sabırla çalışmaya devam ediyoruz.



İçindekiler

| | |
|---|-----------|
| CEO mesajı | 4 |
| İş yerimizde etik değerlere bağlılık | 10 |
| İş Yönetmeliğimizi onurlandırırız | 12 |
| İyi kararlar veririz | 16 |
| Düşüncelerimizi açıkça söyleriz | 18 |
| Saygılıyız | 20 |
| Çalışanlarımızı ve çevremizi koruruz | 22 |
| Çalışan gizliliğini destekleriz | 25 |
| Hasta bakımında etik değerlere bağlılık | 26 |
| Kendimizi hastalarımızın yaşamını geliştirmeye adanırız | 28 |
| Sağlık hizmet sağlayıcıları ile dürüstçe etkileşime gireriz | 28 |
| Hasta ve müşteri gizliliğini garanti ederiz | 30 |

| | |
|---|-----------|
| Sektörümüzde etik değerlere bağlılık | 32 |
| Sektörün yasa ve yönetmeliklerine uyarız | 34 |
| Ürün kalitesi ve güvenliği bizim için önceliklidir | 35 |
| Ürünleri sorumlu davranarak tanıtırız | 36 |
| Araştırma ve geliştirmede yüksek standartları sürdürürüz | 36 |
| Güvenilir iş uygulamalarını sürdürürüz | 38 |
| Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum sağlarız | 40 |
| Şirketin varlıklarını koruruz | 42 |
| Defterleri ve kayıtları doğru olarak yönetir ve muhafaza ederiz | 44 |
| İş istihbaratı toplarken etik davranırız | 44 |
| Kamu ile uygun bir şekilde iletişime geçeriz | 45 |
| Pazarda etik değerlere bağlılık | 46 |
| Çıkar çatışmalarından kaçınırız | 48 |
| Antitröst yasalarına uyarız | 50 |
| İçeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına uyum sağlarız | 50 |
| İthalat/ihracat yasalarına uyum sağlarız | 52 |
| Şüpheli kaynaklardan gelen ödemeler konusunda dikkatliyiz | 53 |
| Tedarikçilere adil davranırız | 54 |
| Devlet ile iş birliği yaparız | 55 |
| Toplum içinde etik değerlere bağlılık | 56 |
| Bizler iyi küresel vatandaşlarız | 58 |
| Gezegenin korunmasına yardım ederiz | 60 |
| Feragatnameler | 62 |
| Kişiler ve yardım hattı | 64 |
| İş Yönetmeliğine bağlılık | 66 |
| Dizin | 67 |

İş yerimizde etik değerlere bağlılık

Herhangi bir iş, etik değerlere bağlılıkla ve dürüstlikle yapıldığında en anlamlı şekilde yapılmış olur.

| | |
|--------------------------------------|----|
| İş Yönetmeliğimizi onurlandırırız | 12 |
| İyi kararlar veririz | 16 |
| Düşüncelerimizi açıkça söyleriz | 18 |
| Saygılıyız | 20 |
| Çalışanlarımızı ve çevremizi koruruz | 22 |
| Çalışan gizliliğini destekleriz | 25 |



İş Yönetmeliğimizi onurlandırırız

Her gün dünya çapında insan sağlığını iyileştirmeyi amaçlayan ürünleri yaratma ve pazarlama tutkumuzu gerçekleştirme imkanı buluyoruz.

Güven, verilen bir şey değildir. Her gün yaptığımız eylemler ile kazandığımız bir şeydir. Bu da verdiğimiz her kararın pek çok insanın hayatında etki yarattığı anlamına geliyor. Ve bizlerin bireysel eylemlerinin tüm şirket üzerinde etkisi oluyor. İş Yönetmeliğimiz iyi kararlar vermemizde bize yol gösteriyor. Bizim için geçerli olan politika ve prosedürleri bize gösteriyor. Aynı zamanda daha tatmin edici bir iş ortamının tadını çıkarmamıza yardımcı oluyor.

İş Yönetmeliğimiz bizi dünyanın en saygın şirketlerinden biri yapan yüksek standartları temsil ediyor. Tüm AbbVie çalışanlarının Yönetmeliğimize uyumlu olarak hareket etmesini bekleriz. İş uygulamalarımızın İş Yönetmeliğimizle, politikalarımızla, prosedürlerimizle ve yasalarla uyumluluk gösterdiğini onaylamak için iş uygulamalarımızı, iç ve dış kaynakları kullanarak rutin dönemlerde ve spesifik durumlarda gözden geçiriyoruz. İş uygulamalarımız üzerinden yaptığımız bu kontroller, işi doğru şekilde yürüttüğümüzden emin olmak için, iyileştirme yapabileceğimiz ve olası sorunları düzeltebileceğimiz alanları tespit etmemize olanak sağlıyor.

Bu bizim yolumuz

Dünya üzerindeki topluluklarda olan kültürel farklılıklar, işin yürütülmesinde farklı bakış açılarını doğurabilir. Yerel geleneklerin İş Yönetmeliğimiz ile çatıştığı yerde, İş Yönetmeliğine göre hareket edin. Ne yapacağınız konusunda emin değilseniz yöneticinize danışın ya da [Etik ve Uyum Bölümü](#) veya [Hukuk Departmanımız](#) ile iletişime geçin.

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.

İş Yönetmeliğimize kimler uymalıdır

İş Yönetmeliğimiz küresel olarak tüm AbbVie çalışanları için geçerlidir. Tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve beraber iş yürüttüğümüz diğer üçüncü taraflarla, kendimiz için belirlediğimiz standartlarda olmalarını ve İş Yönetmeliğimizin ruhuna ve AbbVie adına çalışırken geçerli olan yasa ve yönetmelikler ile tutarlı davranışlara bağlı kalmalarını bekliyoruz.

Rol model olarak liderler

Diğerlerine liderlik ediyorsanız, Etik Değerlere Bağlılık kültürümüz için tavrı siz belirlersiniz. İş Yönetmeliğimize uyum gösterilmesini teşvik edin. Çalışanlarınızın endişelerini dinleyin. Çalıştığınız yerde veya şirketin herhangi bir yerinde uygunsuz davranışlara veya etik ve yasal olmayan etkinliklere tolerans göstermeyin. Yönetmeliğimize olan bağlılığınız ve olumlu eylemlerinizi AbbVie'nin performansına katkıda bulunur, daha da önemlisi, itibarımızı korur.



İlkelerimiz

Kuruluş amacımız köklü, yolumuz ise nettir. Birlikte geliştirdiğimiz yenilikçi ilaç ve çözümler sayesinde insanların yaşamlarında önemli bir etki yaratma sorumluluğumuzun farkındayız. Bunun temelinde ise, insanlara olan tutkumuz ve yeniliklere, kapsayıcılığa, topluma hizmet etmeye ve tavizsiz saygınlığa olan bağlılığımız yatıyor.

Tek bir AbbVie ekibi olarak çalışarak, hastalarımıza, onların ailelerine, çalışanlarımıza ve toplumlarımıza en yüksek değeri sunuyoruz. Doğru olanı yapmaya ve en yüksek kalite, uyum, güvenlik ve performans standartlarına uymaya her zaman büyük çaba sarf ediyoruz. Yaptığımız her şeyde, karşılanmamış ihtiyaçlara yanıt vermek ve daha sağlıklı bir dünya için yeni ilaçlar ile sağlık hizmeti yaklaşımları geliştirmek amacıyla sürekli yatırım yapıyor ve yeniliklere imza atıyoruz.

Tüm dünyadaki çalışanlarımız farklı geçmişler ile bakış açılarına sahipler ve en iyiye ulaşabilmemiz için herkese eşitçe, saygınlıkla ve saygıyla davranıyorlar. Toplumlarımıza hizmet edip onları desteklemek, çevreyi korumak ve sağlık hizmetlerinin de ötesinde hissedilen kalıcı bir etki yaratmak konusunda üzerimize düşeni gururla yapıyoruz.

Yaptığımız iş elbette kolay değil, ancak kaydettiğimiz başarıların her gün insanlara umut aşıladığını ve yaşamlarını değiştirdiğini bilmenin verdiği güçle sabırla çalışmaya devam ediyoruz.

- **Yaşamları Değiştirmek** – Her gün insanlara umut aşıyor ve onların yaşamlarını değiştiriyoruz. İnsanlara verdiğimiz değeri temel alan kararlar veriyor ve hastalarımız, onların aileleri, çalışanlarımız ve toplum için kalıcı bir etki yaratıyoruz.
- **Saygınlıkla Hareket Etmek** – Her zaman doğru olanı yapmaya çalışıyoruz. Yaptığımız her şeyin temelinde tavizsiz saygınlığı yerleştirerek, kalite, uyum, güvenlik ve performans konusunda en yüksek standartları takip ediyoruz.
- **Yenilik Yaratmak** – Karşılanmamış ihtiyaçlara yanıt verebilmek amacıyla, yaptığımız her şeyde durmak bilmeden yeniliklere imza atıyoruz. Daha sağlıklı bir dünya için yeni ilaçlar ve sağlık hizmeti yaklaşımları keşfedilip geliştirilmesine yatırım yapıyoruz.
- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Kucaklıyoruz** – Herkese eşitçe, saygınlıkla ve saygıyla davranıyoruz. Tüm dünyadaki çalışanlarımız farklı geçmişler ile bakış açılarına sahipler ve bu da hepimizin en iyi şeyleri yapabilmesine imkan tanıyor.
- **Topluma Hizmet Etmek** – Topluma hizmet edip destek olmaktan gurur duyuyor ve çevrenin korunması konusunda üzerimize düşeni yapıyoruz. Sağlık hizmetleri sektörünün bile ötesinde hissedilen büyük bir etki yaratıyoruz.

İyi kararlar veririz

İş Yönetmeliğimiz her durumda ne yapmanız gerektiğini söyleyemez.

Kurallarımız size her durumda neler yapabileceğinizi söyleyemez. Ancak pek çok durumda, politika ve prosedürlerimiz ile kanunlara uyduğunuz takdirde büyük ihtimalle doğru kararı verirsiniz. Bunu yaparken en iyi şekilde düşünün. Dürüst ve adil olun. Doğru seçenekten emin değilseniz, yöneticinize, [Etik ve Uyum Ofisimize](#), [Hukuk Departmanımıza](#) veya başka bir yetkili irtibat kişimize danışın.

Fark yaratıyoruz

Bir toplantıda iş arkadaşım ve ben, bir danışmanın söylediği bir sözün uygunsuz olduğunu duyduk. Daha sonrasında tartışırken, ikimiz de söylenenin uygun olmadığı konusunda aynı fikirde olduğumuzu görüyoruz, ancak iş arkadaşım herhangi bir kuralı veya yasayı ihlal ettiğini düşünmüyor. Danışmana saygı duyuyorum ve başının derde girmesini istemiyorum ancak yöneticime ne olduğunu söylüyorum çünkü bunun şirket açısından yapılacak doğru şey olduğu fikrindeyim.



Doğru kararı verin. Kendinize sorun...



Yasalara uygun mu?



Politika ve prosedürlerimiz ile uyum gösteriyor mu?



Tanınmış sektör uygulamaları ile uyum içinde mi?



Etik Değerlere Bağlılık kültürümüze saygılı mı?



Performansımızı ve amaçlarımızı destekliyor mu?



Halka duyurulursa, bu durumda rahat olur muyum?

Eğer cevabınız hepsine evet ise:

Yapın. Kararınız büyük olasılıkla doğru olandır.

Eğer cevabınız herhangi birine hayır ise:

Yapmayın. Bu durum bir hastayı, sizi, veya şirketimizdeki başka birini riske atabilir.

Eğer herhangi birinden emin değilseniz:

Bir yönetici, [Hukuk Departmanımız](#), [Etik ve Uyum Ofisimiz](#) veya irtibat [Kişilerimizden biri](#) ile bu durumu tartışın.

Düşüncelerimizi açıkça söyleriz

Kültürümüz bizi açık iletişime ve saygılı tartışmalara teşvik eder.

Düşündüklerini açıkça söyleme herkesin sorumluluğudur. Bu şekilde problemleri çözeriz ve performansımızı artırırız.

Eğer...
Uyumla ilgili bir sorun, politika ve prosedürlerimiz hakkında **bilgi almak isterseniz**

Açıkça söyleyin!

Eğer...
uygunsuz davranış, yönetmelik ihlali veya yasal olmayan faaliyet **görürseniz**

Açıkça söyleyin!

Eğer...
uygunsuz davranış, yönetmelik ihlali veya yasal olmayan faaliyetten **şüphelenirseniz**

Açıkça söyleyin!

Bunu başkasının yapmasını beklemeyin. Bazen bir iş arkadaşınıza sarf ettiğiniz basit bir "lütfen bunu yapma" cümlesi davranışını düzeltmesi için yeterli olabilir. Eğer işe yaramazsa, bu sorunu siz ileri sürün. Yasa dışı veya etik olmayan tutumları göz ardı etmek hepimizi riske atar.

Raporlamak

Yönetici ile kısa bir konuşma pek çok konuya çare olabilir. Endişelerinizi bildirmeniz için başka yollar da vardır. Size yardımcı olacak kaynakların listesi için [Yetkililer](#) sayfasına ve aynı zamanda endişelerinizi 7/24 paylaşmanız için gizli bir seçenek olan [Küresel Yardım Hattı Portalı](#)'na göz atın. Bir sorunu bildirdiğinizde, derhal durumu araştıracağız ve gerektiğinde durumu düzelterek gerekli adımları atacağız. Yasalarca izin verildiği zaman, isimsiz olarak durumu bildirebilirsiniz. Endişelerinizi paylaşmaktan asla korkmayın.

Misilleme yapmıyoruz

Misilleme karşıtı politikamız, etik değerlere bağlılığa olan adanmışlığımız ile uyum içindedir. Endişelerinizi özgürce ifade edin ve bildirin. İyi niyetle yaptığınız raporlama yüzünden size yapılacak misillemeye tolerans göstermeyeceğiz. Misillemeye dahil olduğu tespit edilen kişi, işinin sona erdirilmesine kadar varabilecek düzeltici eylemlere tabi tutulur.

Bu bizim yolumuz

İyi niyet ile yapılan tüm bildirimlere saygı duyarız ve bildirimleri inceleriz. Bu sizin doğru olduğuna inandığınız şeyi bize söylüyor olduğunuz anlamına geliyor. Bir durumu bildirmek için tüm gerçekleri bilmeniz gerekmiyor. Eğer uygunsuz veya yasaya uygun olmayan iş yürütmelerinden dürüst bir şekilde şüphe duyuyorsanız, bunu bildirin. Bu itibarımızı ve diğerlerinin bize olan güvenini korur.

Bir konuyu veya endişenizi dile getirmek için pek çok seçeneğiniz var ...

Yöneticiniz

İnsan Kaynakları

Etik ve Uyum Bölümü

Hukuk Bölümü

Küresel Yardım Hattı Portalı

AbbVie raporlama kaynaklarının tam listesi için [Yetkililer](#) sayfamıza göz atın.

Soruşturmalarda iş birliği içinde olmak

Görevin kötüye kullanımı iddiasına dair bir soruşturma yapılıyor ise, bilgi istendiği durumda hemen cevap verir ve iş birliği yaparız. Bu, soruşturma ile ilgili doğru belge ve kayıtların temin edilmesini de içerir. Bildiğinizi dürüstçe ve tam olarak paylaşın.

İhlallerin sonuçları

Uygunsuz tutum veya İş Yönetmeliğimizin, politikalarımızın, prosedürlerimizin ve/veya ilgili yasa veya yönetmeliklerin ihlaline dahil olduğu tespit edilen kişiler, işinin sona erdirilmesine kadar düzeltici eylemlere tabi tutulur.

Saygılıyız

İş yerimiz iş birliğine ve dahil olmaya teşvik eder.

Çok sayıda fikir ve bakış açılarını paylaşmak ve değer biçmek perspektifimizi genişletir ve yeniliğe ilham vermekte ve amaçlarımıza ulaşmakta yardımcı eder.

Çeşitliliğe ve dahil edilmeye önem veriyoruz

Canlı, kapsayıcı olan, çalışanlarımızın çeşitliliğini garanti eden bir iş yeri sunmanın peşindeyiz. Farklılıkları kabul ederiz ve istihdam uygulamalarımızda eşit imkânları destekleriz. Irk, renk, din, ulusal köken, yaş, cinsiyet, fiziksel veya zihinsel engellilik, tıbbi durum (hamilelik de dahil), genetik bilgi, cinsel kimlik veya söylem, cinsel yönelim, medeni hal, korunan kıdemli statü ve yasa tarafından korunan herhangi başka bir özellik bazında kişiler arasında fark gözetmemekteyiz.

Fark yaratıyoruz

Takımına katılması için şu an adaylarla görüşme yapıyorum. Ayrımcılık karşıtı yasaları olan bir ülkede yaşamıyor olmama rağmen, AbbVie'nin eşit istihdam imkânına olan bağlılığına saygı gösterip, bilgi, beceri ve yeteneğe bağlı olarak en nitelikli olan adaya bu görevi teklif etmeyi planlıyorum.

Saygıyı yüceltiriz

AbbVie'yi insanlar başarıya ulaştırır. Bireylerin saygı ve itibar ile muamele gördüğü, taciz olmayan bir iş yeri ortamını destekliyoruz. Hoş karşılanmayan, kişinin yasal olarak koruma altındaki özelliklerine dayalı olarak yöneltilen herhangi bir uygunsuz –sözlü, görsel veya fiziksel– davranışa tolerans göstermeyiz. Buna kişinin işine müdahale eden veya göz korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir iş ortamı yaratan tutumlar da dahildir.

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.

Bu bizim yolumuz

Uygunsuz tutuma örnek olarak aşağıdakiler verilebilir...

- Göz korkutucu, alçaltan veya saldırgan açıklamalar, e-postalar, fotoğraflar veya diğer basılı materyaller
- İrksal veya dinsel karalamalar veya hakaretler
- Aşağılayıcı veya cinsel içerikli şakalar, resimler, yorumlar veya sözcükler
- İstenmeyen fiziksel temas



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için AbbVie Taciz/Ayrımcılığı Önleme Politikasını inceleyin veya İnsan Kaynakları departmanına başvurun.



Çalışanlarımızı ve çevremizi koruruz

Çevrenin, çalışanlarımızın, ve toplulukların sağlığını ve güvenliğini korumaya kendimizi adanmış durumdayız.

Çevre, Sağlık ve Güvenliği programlarımız çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamayı, yaralanma ve hastalıkları en aza indirmeyi, AbbVie'nin çevresel ayak izini azaltmayı ve yasalara uygunluğu sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Güvenli ve çevresel olarak sürdürülebilir şekilde çalışmak için üzerinize düşeni yapın. Olaysız bir iş yerini sürdürmek için sorumluluk üstlenin ve herhangi bir endişeniz varsa yöneticinize veya Çevre, Sağlık ve Güvenliği bölge temsilcisine bildirin.

Fark yaratıyoruz

Yeni bir donanım parçası kurulurken, bir çalışanın çalışma alanında çok keskin bir kenar görüyorum. AbbVie mühendisi olarak, hiçbir çalışanın kazaya bağlı yaralanmaması için, keskin kenarı ortadan kaldırmak adına proaktif girişimde bulunuyorum.



Daha Fazla Bilgi

[Çevre, Sağlık ve Güvenliğe Bağlılığımız](#) ve [AbbVie'nin Çevre Bilinci Pozisyonu](#) hakkında daha fazla bilgi alın.

Araçları dikkatli süreriz

Görevimiz gereği araç sürerken, dikkati dağıtmaktan kaçınma gereksiniminin farkındayız. AbbVie'deki işinizin bir parçası olarak araç sürüyorsanız, bu esnada elde taşınır cihazlar kullanmanız yasaktır. Ellerin serbest kaldığı cihazlar belirli görevleri yerine getirmek için kullanılabilir, ancak bu sadece güvenli bir şekilde kullanılırsa ve yerel yasalar ile uyumlu ise geçerlidir.



Daha Fazla Bilgi

[AbbVie'nin Global Dikkati Dağılık Sürüş Standardı](#) hakkında daha fazla bilgi alın.



Madde bağımlılığına tolerans göstermeyiz

Çalışanların yasadışı uyuşturucu ve alkol kullanımı AbbVie'nin güvenli, sağlıklı, emniyetli ve üretken iş ortamına olan bağlılığı ile bağdaşmamaktadır. Belirtilen maddelerin etkisi altındayken görevlerinizi yerine getirmek sorumsuzca bir davranıştır ve sizin ve diğerlerinin güvenliğini tehlikeye atabilir ve iş perfor mansına engel olabilir.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için AbbVie İlaç ve Alkol Politikasına başvurun.

İş yerinde şiddete tolerans göstermeyiz

AbbVie; gözdağı verme, şiddet veya şiddet tehdidi olmayan bir iş ortamının sürdürülmesine kendini adanmıştır. Tehditlerin, tehditkâr davranışların, olası şiddet işaretlerinin veya gerçekten şiddetin farkına varan her çalışan, bu durumu derhal bir yöneticiye, [İnsan Kaynaklarına](#) veya [Güvenliğe](#) bildirmelidir.

İlgili yasa ile uyumlu olarak, silahlar şirket binalarında, şirket araçlarında, şirket adına iş yaparken veya şirket ile alakalı toplantı veya görüşmeler esnasında yasaktır.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için İşyerinde Şiddeti Önleme Politikamıza başvurun.

Çalışan gizliliğini destekleriz

Global gizlilik politikamız çalışanlarımızın kişisel bilgilerini korur.

Çalışanlar, çalışan bilgilerini sadece meşru iş sebepleriyle kullandığımızı bilerek güvende hissetmelidir. Çalışan bilgilerini kötüye kullanımdan veya yetkisi olmayan kaynaklara aktarımından koruruz. Tüm üçüncü taraflar da çalışanın gizliliğine olan bağlılığımıza riayet etmelidir.

Fark yaratıyoruz

Bir tedarikçi temsilcisi, benden başka bir AbbVie çalışanın ev telefonunun numarasını ister. İnsan kaynaklarında çalıştığım için, tedarikçi muhtemelen dosyalarım içinde bu bilginin bulunduğunu düşünür. Temsilci daha önce çalışanla bir kez daha görüştüğünü ve iş dışında bir araya gelmeyi konuştuklarını söyler. Ben de bu tür kişisel bilgiyi verme yetkim olmadığını söylerim.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için AbbVie Global Gizlilik Politikasına başvurun.

Hasta bakımında etik değerlere bağlılık

Daha sağlıklı bir dünya yaratmak takım çalışması ile olur.

| | |
|---|----|
| Kendimizi hastalarımızın yaşamını geliştirmeye adanırız. | 28 |
| Sağlık hizmet sağlayıcıları ile dürüstçe etkileşime gireriz | 28 |
| Hasta ve müşteri gizliliğini garanti ederiz | 30 |





Kendimizi hastalarımızın yaşamını iyileştirmeye adanmışız

İşimiz, kararlarımız, iş etkileşimlerimiz yenilikçi ürün ve terapilerle, ilaçları geliştirmek üzerine odaklıdır.

Yaptığımız her şeyin merkezinde bu vardır. Etkinliklerimizi hastaların hayatlarını iyileştirmeye bu şekilde yönlendirdiğimizde, doğru şeyi yapıyor olduğumuzu biliyoruz.

Sağlık hizmet sağlayıcıları ile dürüstçe etkileşime gireriz

Sağlık hizmet sağlayıcıları, hastalık yönetiminde ön sıradalar.

Ürünlerimizin doğru şekilde reçete edildiğinden ve ihtiyacı olan hastalara dağıtıldığından emin olmak için iş birliği yaparız. Sağlık Hizmet Sağlayıcıları ile daha açık iletişime olan bağlılığımız hastaların yararı içindir ve tıbbi gelişmeleri destekler.

Ürün bilgisinin doğru, kapsamlı, konuyla ilgili ve güncel olduğundan emin olmak için özen gösteriyoruz. Sağlık Hizmet Sağlayıcıları ve müşteriler ile olan ilişkilerimizde adil ve açıkız. Hediyeler veya başka eşyalar veya değerli hizmet vermeyi teklif edip, bunu bir araç olarak kullanarak ürünlerimiz için fayda sağlamaya çalışmıyor veya tıbbi yargıyı yönlendirmiyoruz. İlacın alınması ve reçete edilmesi uygulamaları konusunda ürünün kalitesine ve sağlık hizmeti sonuçlarına güveniriz. Bu, tüm dünyada kazandığımız pozitif itibarı pekiştirmektedir.

Bu bizim yolumuz

Şeffaflığa olan bağlılığımız şirketimizin kamu güvenilirliğini etkiler. Sağlık Hizmet Sağlayıcılarına ve eğitim hastanelerine verilen değerli her şeyin kesin raporlarını sunuyoruz ve takip ediyoruz. Bulduğunuz yere göre, aşağıdakileri karşılayan ödemeler, harcamalar ve harçları takip etmeniz gerekebilir ...



Yemekler



Seyahat



Danışma ve konuşma sözleşmeleri



Eğitsel materyal



Yardımlar ve hayırsever bağışlar



Araştırma

Fark yaratıyoruz

Bir araştırma hastanesi ile düzenli olarak etkileşim içindeyim ve hastaneye, çalışanlarına dağıtması için, şeker ile dolu bir tatil hediye sepeti göndermek istiyorum. AbbVie Etik ve Uyum Bölümüne danıştıktan sonra, ince bir teklif olmasına rağmen yapmamam gerektiği çünkü bunun AbbVie'nin onlar ile çalışmalarını için doktorları etkilemeye çalışıyormuş gibi görünebileceği söylendi.

Hasta ve müşteri gizliliğini garanti ederiz

Hastaların, sağlık çalışanlarının ve müşterilerimizin güvenliği bizim için en önemli şeydir.

Hastaların ve müşterilerin, kişileri tanımlamak için kullanılan bilgilerini özen ve saygıyla ele alırız. Bu tür bilgileri sözlü, yazılı veya elektronik olarak da toplasak, sadece meşru iş sebepleri ile her zaman sağlanan bildirimler ve alınan izinler ile uyumlu olarak kullanırız. Bu aynı zamanda bizim için iş yapan üçüncü taraflar ve tedarikçiler için de geçerlidir. Tedarikçilerimizden, AbbVie'nin temin ettiği, kişiyi tanımlayan bilgilerin gizlilik ve güvenlik koruması standartları ile aynı standartlara sahip olmalarını isteriz.

Kişileri tanımlamak için kullanılan bilgi, bir bireyi tanımlayan veya tanımlanması için makul bir şekilde kullanılabilen bilgi veya bilgi dizisidir. Doğum tarihi, yaş, adres, anne-baba isimleri, sosyal güvenlik numarası ve kredi kartı numarası bu bilgilere örnektir. Paylaştığınız hasta ve müşteri tanımlayıcı bilgilerini en aza indirmelisiniz ve sadece bilgiyi almaya yetkili ve meşru iş sebepleri ile bilmesi gereken AbbVie iş arkadaşları ile paylaşmalısınız.

Bu bizim yolumuz

Bizim sorumluluğumuz ...

- Çalıştığımız ülkelerdeki bilgi gizliliğini korumak için ilgili tüm yasalar ve AbbVie politikaları ile uyumlu olmak
- Asla bilgi alındığında sağlanan bildiri veya alınan herhangi bir izin ile tutarsız olan bir tavırla kişiyi tanımlayan bilgileri kullanmamak veya paylaşmamak
- İzinsiz bir şekilde kişinin tanımlanmasını sağlayan bilgilerin açığa vurulması durumunda **1.847.935.5555 numaralı telefonda Global Komuta Merkezi Destek Hattı** veya yerel gizlilik yöneticiniz, **Hukuk Departmanımız** veya **Etik ve Uyum Ofisimiz** aracılığı ile bu durumu Global Güvenliğe bildirmek

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.

Fark yaratıyoruz

Dışarıdan danışmanlık yapan, reklamlarda yardım eden ve AbbVie ürünlerini tanıtan bir çalışan arar ve bir tıp konferansı için bir sunum hazırladığını söyler ve görüşebilmek için bizim ürünlerimizi reçete eden doktorların ve hastalarının isimlerini ister. Bu bilginin gizli olduğunu ve uygun izinler olmadan hasta bilgilerinin açığa vurulmasının yasaların ihlali olduğunu biliyor, bu yüzden de çalışanın isteğini reddediyorum.



Daha Fazla Bilgi

[AbbVie'nin Çevrimiçi Gizlilik Bildirimini](#) okuyun.



Sektörümüzde etik değerlere bağlılık

Büyüme ve yenilik, şeffaflıktan taviz vermeyen bir bağlılık gerektirir.

| | |
|---|----|
| Sektörün yasa ve yönetmeliklerine uyarız | 34 |
| Ürün kalitesi ve güvenliği bizim için önceliklidir | 35 |
| Ürünleri sorumlu davranarak tanıtırız | 36 |
| Araştırma ve geliştirmede yüksek standartları sürdürürüz | 36 |
| Güvenilir iş uygulamalarını sürdürürüz | 38 |
| Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum sağlarız | 40 |
| Şirketin varlıklarını koruruz | 42 |
| Defterleri ve kayıtları doğru olarak yönetir ve muhafaza ederiz | 44 |
| İş istihbaratı toplarken etik davranırız | 44 |
| Kamu ile uygun bir şekilde iletişime geçeriz | 45 |



Sektörün yasa ve yönetmeliklerine uyarız

Dünya üzerinde kazandığımız uzun süreli güvene değer veririz.

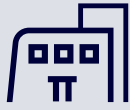
Hastalar, Sağlık Hizmet Sağlayıcıları, müşteriler ve tedarikçiler bize güvenebileceklerini bilirler çünkü yasalara, yönetmeliklere ve sağlık sektörünü ve şirketimizi yöneten kurallara uyum sağlarız (ör: Avrupa İlaç Sanayi ve Dernekleri Federasyonu [EFPIA] ve Uluslararası İlaç Üreticileri ve Dernekleri Federasyonu [IFPMA]).

Bu bizim yolumuz

Birbirimize gösterdiğimiz saygı, iş performansımız ve kültürümüz, sektörümüzü yöneten kural ve yönetmelikleri bilmeyi ve onurlandırmayı kapsar. Bunlar aşağıdakilere ilişkin yasa ve yönetmelikleri kapsar:



Araştırma ve geliştirme



Ürünlerimizin üretimi



Ürünlerimizin tanıtımı ve satışı



Ürünlerimizi pazarlamak



Ürünlerimizin dağıtımı

ABD merkezli kamuya açık bir şirket olduğumuz için, ABD dışındaki bir zorunluluk daha sınırlayıcı olmadığı ve ABD yasaları ile çalışmadığı sürece, çalıştığımız yer her neresi ise belirli ABD yasaları ile uyum içinde oluruz.

ABD dışında, yönetmeliklerin, kuralların veya yasaların, İş Yönetmeliğimiz veya ilgili ABD yönetmelikleri ile çalıştığı bir durumda iseniz, yöneticinize danışınız veya [Hukuk Bölümünden](#) yardım isteyiniz.

Ürün kalitesi ve güvenliği bizim için önceliklidir

Ürün kalitesi ve güvenliğine verdiğimiz önem, kültürümüz içinde yerleşiktir.

Bu sebeple hastalarımız ve tüketicilerimiz ürünlerimize güvenmektedir. Sektör yetkilileri ve tıbbi uzmanlar da bu sebeple şirketimize saygı göstermektedir.

Üretim Tesislerimiz Güncel İyi Üretim Uygulamaları (CGMP) standartlarına sadık kalır ve katı kalite kontrol prosedürleri izler. AbbVie tedarikçileri de bu standartlara tabidir ve bir Kalite Yönetim Sistemi'ni sürdürmelidirler.

AbbVie ürün kullanımı ile ilgili olumsuz, beklenmeyen veya istenmeyen, AbbVie ürününe dayandırılabilen veya dayandırılmayan, sonuçları advers olayı öğrenmenizden sonraki bir iş günü içinde bildiriniz. **800.633.9110** numaralı telefonu arayın veya grubunuz ya da bağlı şirket için yerel prosedürleri izleyin. Yerel şube veya departmanınız, güvenlik endişelerinizi dile getirmede belirli prosedürlere sahip olabilir.

Fark yaratıyoruz

Potansiyel bir AbbVie tedarikçisinin temsilcisi bana gelip bir sözleşme taahhüdü talep eder. Tedarikçi oldukça saygın ve bu birliğin AbbVie'nin performansının gelişmesine yardımcı olacağını düşünüyorum. Temsilci değerlendirme/durum tespiti sürecinin kendi şirketinin itibarı sebebiyle gerekli olmadığını söylemektedir. Temsilciye bizim politika ve prosedürlerimizi bir yana bırakamayacağını söyler ve yüksek standartlarımızın sürdürülebilmesi için bu sürecin izlenmesi konusunda ısrar ederim.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için İyi Bilimsel Uygulamalar politikamıza başvurun.

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.

Ürünleri sorumlu davranarak tanıtırız

Reklam ve tanıtma çabalarımız, sağlık hizmet sağlayıcıları, hastalar ve müşterilere yararlı ürün bilgisi iletmek üzerine odaklıdır.

Sadece uygun devlet veya düzenleyici kuruluşlar tarafından onaylanan veya yetki verilen kullanımlar için ilaçlarımızı tanıtıyoruz. (Örneğin, ABD’de onaylanmamış, Fransa tarafından onaylanmış bir ürünü ABD’de tanıtıyoruz.) Ürünlerimizin ileri sürdüğü bilimsel kanıtlar, tanınan tıbbi uygulamalara ve çalıştığımız tüm ülkelerdeki devlet onaylı etiketleme kurallarına dayalıdır.

Araştırma ve geliştirmede yüksek standartları sürdürürüz

Çeşitli tıbbi ilaç portföyümüz gelişmiş bilime dayalıdır.

Sektör standartlarındaki çalışmalar ve klinik deneylerle ürünlerimizi keşfeder, geliştirir ve ilerletiriz. Ortak amacımız olan sağlık sonuçlarını geliştirmenin yeni yollarını aramak, Ar-Ge çabalarımızı birleştirmektedir.

Klinik deneyler

Klinik deneylerimizde küresel olarak geçerli katı prosedürler izlenir. Araştırmacılar ve klinik araştırmacılar nitelikli, objektif ve şeffaftır. Klinik çalışmaya katılan katılımcılara itibarlı ve saygılı davranırız. Klinik deneyleri, klinik deney yürütülmesi ve insan deneklerin korunması için olan uluslararası ana esaslar ile uygunluk içinde olan ülkelerde gerçekleştiriyoruz.



Daha Fazla Bilgi

[Klinik Çalışmalarımız](#) hakkında daha fazla bilgi alın.

Bu bizim yolumuz

- Özenli politika ve prosedürlerimiz araştırmalarımızı nasıl yürüteceğimize dair bize yol gösterir.
- Klinik deneyler bağımsız etik kurulları tarafından incelenir.
- Klinik deneye başlamadan önce katılımcılardan bilgilendirilmiş onay alırız ve onları mantıksız risklerden koruruz.
- Çalışma analizleri ve sonuçları tam ve zamanlı olarak raporlanır.
- Çalışma sonuçlarının yazarlığı ve yayımlanması, tanınan sektör uygulamasına uymaktadır.
- Araştırma bizim adımıza yapıldığında araştırmacılarla olan mali ilişkileri açıklarız.

Hayvan refahı

Hayvanlara insancıl davranmak, bilimsel keşif ve ilaç geliştirmeyi belirleme yaklaşımımızda esas özelliktir. Laboratuvar hayvanlarının bakımına ilişkin tüm yönetmelik ve standartlara uyuyoruz. Acı ve ıstırapı en aza indirmek için çaba gösteriyoruz. Hayvan modelleriyle çalışırken, uluslararası ölçekte geçerli, hayvanların insancıl biçimde kullanılmasına dair İngilizcede (*Reduction, Refinement, Replacement*) 3R olarak bilinen İndirgeme, Arıtma, Yerine Koyma ilkeleri, hayvan refahına olan bağlılığımızda bize yol gösterir.



Daha Fazla Bilgi

[AbbVie'nin Araştırmalarda Hayvanların Sorumlu Kullanımına Bağlılığı](#) hakkında daha fazla bilgi alın.

Bu bizim yolumuz

- Yapabildiğimiz zamanlarda, hayvan deneylerine alternatif ararız.
- AAALAC International tarafından akredite edilmiş laboratuvarlarla çalışmayı tercih ediyoruz.

Güvenilir iş uygulamalarını sürdürürüz

İşimizi düzenleyen tüm ilgili yasalara uyum göstermekteyiz.

İşimizi her zaman şeffaf ve etik bir şekilde yapıyor, yürürlükteki tüm kanunlara uyuyoruz. Bu kanunların çoğu, tıbbi ürünlerimizi tanıtmaya ve satmaya biçimlerimizle ilgilidir. Satın alma kararlarını etik olmayan, uygunsuz, yasadışı veya bir çıkar çatışması doğuracak biçimde etkilemeye çalışmak kesinlikle kabul edilemez bir durumdur. Rüşvet alıp verilmesini ve rüşvete karışılmasını kesin olarak yasaklamaktayız. Ürünlerimizi satın almakla veya reçetelendirmekle ilgilenebilecek kişilerle etkileşim kurarken dürüst ve şeffaf hareket ederiz.



Bu bizim yolumuz

Yasalara uymak, Etik Değerlere Bağlılık kültürümüze olan güveni artırır. İşimiz için geçerli olan tüm yasalar, yönetmelikler, politikalar ve prosedürlere aşağıdakiler de dahil olmak üzere riayet ederiz:

- **ABD Rüşvet Karşıtı Yasalar.** Devlet tarafından ödenen veya parası geri verilen tıbbi ilaçların kullanılması veya tavsiye edilmesi için sağlık çalışanlarını ikna etmek adına değerli hiçbir şey vermiyoruz.
- **ABD Asılsız İddialar Kanunu ve başka ülkelerdeki benzer yasalar.** Sağlık hizmeti masraflarının ödenmesine dair devlete sahte iddialarda bulunmuyor veya böyle iddiaların ortaya atılmasına sebebiyet vermiyoruz.
- **Gıda, İlaç ve Kozmetik Yasası ve başka ülkelerdeki benzer yasalar.** FDA ya da farklı bir uygun düzenleme kurumu onayı olmayan bir ilacı tanıtmıyoruz.
- **Şeffaflık Yasaları.** Çalıştığımız her bölgedeki şeffaflık yasa ve yönetmelikleri gereğince, doktorlara ve diğer müşterilere belirli ödemeleri rapor ediyoruz.
- **ABD Yabancıların Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu, İngiltere Rüşvetle Mücadele Kanunu ve diğer ülkelerdeki benzer kanunlar.** Rüşvet alıp verilmesini ve rüşvete karışılmasını kesin olarak yasaklamakta ve rüşvet ile yolsuzluğu kapsayan tüm yerel yönetmelik ve kanunlara uymaktayız.

ABD dışında, yönetmeliklerin, kuralların veya yasaların İş Yönetmeliğimiz veya ilgili ABD yönetmelikleri ile çeliştiği bir durumda iseniz, yöneticinize danışınız veya [Hukuk Bölümünden](#) yardım isteyiniz.



Daha Fazla Bilgi

Bkz. [PhRMA Sağlık Uzmanlarıyla Etkileşimler Tüzüğü](#) ve [AdvaMed Sağlık Uzmanlarıyla Etkileşimlerde Etik Tüzüğü](#).

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum sağlarız

Uyumsuz ödemelere tolerans göstermeyiz. Değerli herhangi bir şeyi, bir iş kararını etkilemek veya adaletsiz iş avantajları kazanmak için kabul etmenin, teklif etmenin veya vermenin uyumsuz olduğunu bilmekteyiz.

Aynı zamanda, alınan veya verilen uyumsuz ödemelerin, dahil olan bireyler, AbbVie ve en nihayetinde sektöre ve hizmet ettiğimiz insanlar üzerinde ciddi sonuçları olacağını anlıyoruz.Yapılan ve alınan tüm ödemelerin defter ve kayıtlarını tam ve doğru tutma konusunda dikkatliyiz ve uyumsuz herhangi bir şeyin görünmesinden dahi kaçınıyoruz.

Üçüncü tarafların bizim adımıza yaptığı işlerde ortaya çıkan uyumsuz ödemelerden bizim sorumlu olabileceğimizi kabul etmekteyiz. Kimle çalıştığımızı bildiğimize, dürüst ve Etik Değerlere Bağlılık içinde çalışma itibarına sahip olduklarına ve bizim adımıza yapılan ödemelerin uygun olduğuna dair emin olmak için mevcut durum tespit süreçlerimiz var.

Bazı ülkelerde yaygın olmasına rağmen, kamu görevlilerine rutin hükümet işlemleri için "kolaylaştırma" ödemelerini yasaklıyoruz.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikamıza başvurun.

Fark yaratıyoruz

AbbVie bölgede tesis bakımından sorumluyum. Yerel hükümet tarafından istenen özel bir onay bekliyorum. Hükümet yetkilisi onayı hızlandırmak için benden nakit ödeme istiyor. Bir hükümet yetkilisine böyle bir işin tamamlanması için para ödemenin kabul edilemez olduğunu biliyorum. Ödeme yapmayı reddediyorum ve bu olayı yöneticime ve Hukuk Departmanımıza bildiriyorum.



Şirketin varlıklarını koruruz

İşimiz bizi bir ofise, depoya, laboratuvara, hastaneye, sağlık tesisine, evimizden uzak bir noktaya da götürse AbbVie'nin varlıklarıyla kendimizinmiş gibi ilgileniriz.

Bu varlıklar değerli bilgilerin yanı sıra fiziki, elektronik ve mali varlıkları da kapsar. Bu varlıkları uygunsuz veya dikkatsiz kullanımdan, yok edilmekten veya açığa çıkarılmaktan korumak herkesin görevidir.

Gizli ve özel mülkiyet bilgilerini koruruz

AbbVie'nin yönetilmesine dair bilgiler özeldir. Sadece işimiz gereği bu bilgileri kullanırsınız ve AbbVie içinden veya dışından, yetkisi olmayan kimseyle paylaşmayız. Gizli, özel mülkiyet bilgilerini veya kişileri tanımlamak için kullanılan bilgileri, bulut tabanlı depolama siteleri, kişisel e-posta hesaplarımız, ev bilgisayarları, kişisel olarak alınmış depolama yerleri veya güvenli olmayan yerler gibi resmi olmayan sitelere yüklemiyor veya depolamıyoruz.

Özellikle özel mülkiyet bilgilerini -yani AbbVie'nin sahip olduğu ve piyasada rekabet üstünlüğümüz için kullanılan bilgiler- korumak için özen gösteriyoruz. Bu ticaret sırları gibi (örneğin patentler, ticari markalar, üretim süreçleri ve iş metotları) fikri mülkiyeti de kapsar. AbbVie çalışanları olarak, güven ve gizlilik durumundayız ve AbbVie çalışanları ve temsilcileri tarafından geliştirilen gizli bilgi ve keşifler ile karşılaşabilir veya bu bilgilere erişebiliriz. Gizli bilgi ve keşifler AbbVie Çalışan Sözleşmemizde özellikle belirtilmiştir.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Gizli Bilgileri Yayınlama Gereklilikleri politikamıza başvurun.

Bu bizim yolumuz

Resmi bir kurumun, tedarikçinin veya yasal bir ekibin gizli bilgileri açığa çıkarmamıza dair talepte bulunduğu zamanlar olabilir. Sizden böyle bir talepte bulunulursa yardım için [Hukuk Departmanımıza](#) ile iletişime geçiniz.

Fark yaratıyoruz

Ben bir AbbVie araştırmacısıyım. Kardeşimle olan günlük sohbetimde, AbbVie'nin yeni bir ilaç tedavisi üzerinde çalışıp çalışmadığını soruyor. Yeni, yenilikçi bir terapinin şu an tartışılıyor olduğunu biliyorum, AbbVie'nin planlarını paylaşmakta ne kadar heyecanlı olsam da, bu bilginin özel bir bilgi olduğunu biliyorum ve bu bilgiyi paylaşmamaya karar veriyorum.

AbbVie'nin elektronik ve fiziki varlıklarını koruruz

AbbVie tesisleri, araçları, donanımları, ekipmanları, stoku, elektronik aletleri ve bilgi sistemlerini, zarar görmekten veya kaybetmekten korumak herkesin görevidir. Elektronik ve fiziki varlıkları iyi çalışır vaziyette tutuyoruz ve onları asla dikkatsiz veya savurgan şekilde kullanmıyoruz. Bilgisayarlarımızı, diğer elektronik aletleri, yazılımları ve bu yazılımlara erişim için kullandığımız şifreleri güvende tutuyoruz. AbbVie kaynaklarının kişisel kullanımına, işinize engel olmadıkça veya politikalarımızı ihlal etmedikçe, ara sıra izin verilmektedir.

AbbVie'nin mali varlığını koruruz

.Nakit aktif ve menkul değerler, banka hesapları, kredi itibarı ve mali kayıtlarımızın bütünlüğü başarımız için zorunludur. Bunları ve diğer mali varlıkları koruma ve güvende tutmak için titizlik gösteriyoruz. Bütçeleri sorumlu bir şekilde yönetiyoruz. AbbVie muhasebe kontrolleri, mali politikalar ve kaynak bulma ve satın alma ile ilgili ana esaslara uygunluk gösteririz. Muhasebe ve denetleme ile ilgili bir endişeniz varsa, düşüncelerinizi açıkça söyleyin.

Fark yaratıyoruz

Bir AbbVie satış temsilcisi olarak, genellikle uzak bölgelerde çalışıyorum. Bazen bir iş ortağı ile görüşmek için beklerken, kişisel e-postalarımı kontrol etmek için şirket bilgisayarını kullanıyorum. Yanlışlıkla bir e-posta ekine tıklıyorum ve bilgisayarın kapanmasına sebep oluyor. Yöneticimi arıyorum ve o da olası zararı önlemek amacıyla sistemimi güvenli bir şekilde yeniden yüklememe yardımcı olmaları için beni bilgi teknolojileri departmanına yönlendiriyor.

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.

Defterleri ve kayıtları doğru olarak yönetir ve muhafaza ederiz

Ticari işimizin bütünlüğünü, belge ve kayıtları düzenlenmiş şekilde tutarak, kayıtların doğru, tam ve ayrıntılı olduğundan emin olarak garanti altına alırız.

Kayıtları güvenli bir şekilde depolar ve Kayıt Yönetim Programımız ile uyumlu şekilde sürdürürüz. Kayıtlarımız Kanunen El Koyma Emrine maruz kaldığında, kayıtları bozulmamış şekilde tutmaya özen gösteririz. Kanunen El Koyma Emirleri hakkında daha fazla bilgi için [Hukuk Departmanımıza](#) ile iletişime geçin.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Kayıt Yönetimi Politikamıza başvurun.

Fark yaratıyoruz

Bir çalışma arkadaşım AbbVie'nin ikinci çeyreğinin başında bir satış yaptı. Bir satış hedefine ulaşmak için, işlemin kaydının daha erken tarihte yapılmasının mümkün olup olmadığını merak ediyor. Yanlış giriş yapmanın bize göre sadece sahtekârlık olmakla kalmayıp, yasadışı da olabileceğini hatırlatıp, yapmaması gerektiğini söylüyorum.

İş istihbaratı toplarken etik davranırız

İstihbarat toplama ve analiz etme büyümemize yardımcı olabilir ancak bu istihbaratın toplanması ve kullanılmasının yasal ve uygun olarak yapılması konusuna dikkat ediyoruz.

Kendi gizli bilgilerimizi veya ticari sırlarımızı ortaya çıkarmadığımız gibi, diğerlerinin gizli bilgilerini veya ticari sırlarını kullanmıyor veya paylaşmıyoruz.

Bu bizim yolumuz

Bir çalışanın önceki işi aracılığıyla elde edilen gizli veya özel mülkiyet bilgilerini istemiyor veya kullanmıyoruz ve diğerlerinin önceki işte öğrenilen gizli bilgilerini veya ticari sırlarını ortaya çıkarmıyoruz.

Kamu ile uygun bir şekilde iletişime geçeriz

Başarılarımızın gururunu dünya ile paylaşmak bir ayrıcalıktır. Bilgi paylaşırken, kamu bizden tutarlı ve doğru olmamızı bekler.

Bu maksatla, tüm medya araştırmaları için Halkla İlişkilere başvurun. Şirketin adına konuşmadan veya yazmadan önce Halkla İlişkilerden onay alın. Şirket adına, meslek dergisi için bir makale yazmadan veya bir konuşma görevi kabul etmeden önce yöneticinize danışın.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Dış İletişimler Politikamıza başvurun veya Halkla İlişkiler departmanı ile temas kurun.

Fark yaratıyoruz

AbbVie muhasebe departmanında çalışıyorum ve Amerika Gıda ve İlaç Kurumu'nun yeni bir kararı hakkında güçlü bilgilere sahibim. Düşüncelerimi iletmek için kendi kişisel blogumu kullanmak istiyorum ve bu düşüncelerin bana ait olduğunu, AbbVie'nin düşüncelerini temsil etmediğini göstermek konusunda dikkatliyim.

Pazarda etik değerlere bağlılık

Uzun süreli iş ilişkileri dürüstlük ve şeffaflığa bağlıdır.

| | |
|---|----|
| Çıkar çatışmalarından kaçınınız | 48 |
| Antitröst yasalarına uyarız | 50 |
| İçeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına uyum sağlarız | 50 |
| İthalat/ihracat yasalarına uyum sağlarız | 52 |
| Şüpheli kaynaklardan gelen ödemeler konusunda dikkatliyiz | 53 |
| Tedarikçilere adil davranırız | 54 |
| Devlet ile iş birliği yaparız | 55 |



Çıkar çatışmalarından kaçınınız

Kararlarımız, herhangi kişisel bir faydadansa, AbbVie için en iyi olana ve hastaların sağlığı için en iyi olana dayalıdır.

Çatışan bir çıkarın iyi karar vermeyi engellemesi, dürüstlük ve adillik üzerine kurulu itibarımızı riske atabilir. Kararlarınızın çıkar çatışması tarafından etkilenmesine izin vermeyin.

Çıkar çatışması farklı pek çok şekilde ortaya çıkabilir. Bir AbbVie tedarikçisi tarafından çalıştırılan biri ile yakın, kişisel bir ilişkide bulunmak, AbbVie ile rekabet içindeki bir şirkete yatırım yapmak, aile üyelerinden birinin şirketi ile AbbVie adına iş yürütmek veya başka bir ilaç şirketine danışmanlık yapmak – bu tür durumlar bir çatışma çıkarabilir.

Bir çıkar çatışması, örneğin, aşağıdaki durumlarda ortaya çıkabilir...

- AbbVie rakibi, tedarikçisi veya iş ortağı için çalışıyorsanız
- AbbVie'ye mal veya hizmet satan bir işte sermaye payınız varsa
- Bir akraba veya arkadaşı işe alırsanız – veya AbbVie'ye işe almasını önerirseniz –
- AbbVie'ye ürün veya hizmet tedarik eden bir şirkete yatırım yaparsanız
- AbbVie ile iş yapan veya yapmak isteyen bir aile üyeniz varsa
- Bir iş ortağından hediye, ödeme veya iyilik kabul ederseniz
- Bir iş ortağına hediye, ödeme veya iyilik teklif ederseniz
- AbbVie'ye yarar sağlaması amaçlanan bir iş imkânını kendiniz için kabul ederseniz
- AbbVie ile iş yapan bir şirketin kurulunda yer alırsanız

Bir çıkar çatışması olabileceğini düşündüğünüz her tür durumu lütfen yöneticinize veya İnsan [Kaynakları Departmanına](#) bildirin. Ayrıca, her tür potansiyel çıkar çatışmasını [Etik ve Uyum Ofisine](#) mutlaka bildirmeniz gerekir.

Arkadaşlarınızı veya yakınlarınızı AbbVie'de işe almak veya işe alınmalarını tavsiye etmek konusunda detaylı bilgi almak için lütfen [Çalışan Yönlendirme Programı](#) ve/veya [Yakınların İşe Alınması Politikası](#) kılavuzlarını inceleyin.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Çalışan Referans Programı ve Akraba İstihdam politikamızı inceleyin veya İnsan Kaynakları departmanına başvurun.

Fark yaratıyoruz

Çok uzun yıllarca beraber çalıştığım bir tedarikçi, şirketi için danışmanlık yapmayı düşünüp düşünmeyeceğimi sormak için bana yaklaşıp. İşin, AbbVie için yaptığım işten tamamen bağımsız olduğunu temin eder. Teklif için teşekkür eder, ancak reddederim. İş alakasız olsa da, bunun diğerlerine nasıl görüneceğini ve uygunsuz bir ilişkinin görünmesinden dahi kaçınmam gerektiğini bilirim.



Antitröst yasalarına uyarız

Serbest ve dürüst rekabeti destekliyoruz.

Ürünlerimizin adil fiyatlandırması, dünya genelinde sağlığı geliştirmeye olan bağlılığımız için temel gereksinimdir. Bu sebeple de asla serbest ticareti engelleyecek fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma ve antitröst yasalarını ihlal eden diğer anlaşmalar gibi faaliyetlerle ilgilenmiyoruz. Fiyatlandırma, müşteriler veya satış anlaşmalarını rakiplerimiz ile tartışmıyor ve ticareti kısıtlıyor görünümü veren herhangi bir faaliyetten kaçınmaya özen gösteriyoruz.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Antitröst Kanunları politikamızı inceleyin veya Hukuk departmanına başvurun.

Fark yaratıyoruz

Bir sektör konferansının molası esnasında, birkaç AbbVie rakibine ve bazı satıcılara kahve içip sohbet etmek için katılıyorum. Biri fiyatlandırma ve bölgeler hakkında tartışmaya başladığında, bu konuşmada yer almanın AbbVie'yi riske atabileceğinin farkında olduğum için hemen gruptan ayrılıp odayı terk ediyorum. Konferans bittikten sonra Hukuk Departmanımıza ne olduğunu anlatıyorum.

İçeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına uyum sağlarız

İşimiz esnasında, bir şirketin henüz halka duyurulmamış iş faaliyetleri veya planlarını duyabilir veya bilebiliriz.

Halka açılmamış ancak öğrenilirse makul bir yatırımcıyı, bir şirketin menkul değerlerinin alınması, satılması veya tutulmasına ikna edebilecek olan bilgiye "içeriden alınan" veya "halka kapalı" bilgi denir. AbbVie veya başka bir şirket hakkında olsa da olmasa da, bu bilgiyi asla ticaret yapmak için kullanmayın. Bildikleriniz hakkında tüyo verip başkasının ticaret yapmasına sebep olmayın. İçeriden bilgi ticareti ve tüyo vermek yasa dışıdır.

Önemli, halka kapalı pek çok bilgi türü vardır.

Mevcut, yeni ya da beklemede olan aşağıdaki gibi durumlar hakkında bildiğiniz her şey halka kapalı bilgi türünden olabilir...



İçeriden alınan bilgiler halka açıldıktan hemen sonra bile, belirli bir zaman geçene kadar menkul değerlerde içeriden bilgilendirme amaçlı olarak bilgiyi kullanmanıza izin verilmez. Üzerinde düşündüğünüz bir işlem ile ilgili herhangi bir sorunuz varsa Hukuk Departmanımıza ile iletişime geçiniz.



Daha Fazla Bilgi

Ek bilgi için Menkul Değerlerde İçeriden Bilgilendirme politikamızı inceleyin veya Hukuk departmanına başvurun.

Fark yaratıyoruz

Komşum AbbVie'nin işbirliği ortaklarından biri için çalışıyor ve işvereni ve AbbVie tarafından ortak olarak geliştirilen bir bileşim için olan klinik deney verilerinin haftaya ortaya çıkarılacağını söylüyor. Verilere göre bileşim ticari olarak çok başarılı olacak. İşbirliği ortağının hisselerinden satın almayı ve kardeşime söylemeyi düşünüyorum ancak fark ediyorum ki her iki şirket hakkında duyduklarım da önemli, halka kapalı bilgiler olarak nitelendirilebilir. İş Yönetmeliğimizi veya yasaları ihlal etmemek için bilgiyi gizli tutuyorum ve her iki şirketin hisseleri ile ticaret yapmıyorum.

İthalat/ihracat yasalarına uyum sağlarız

Ürün ve hizmetlerimizin ithalat ve ihracatı ile ilgili tüm yasalar, yönetmelikler, yaptırımlar ve kısıtlamalara uymaktayız.

Aynı zamanda, Amerikan hükümetinin uygun bulmadığı uluslararası bojkotlar ile işbirliğini yasaklayan ve cezalandıran Amerika bojkot karşıtı kanunları ile de uyum içindeyiz. İş yaptığınız ülkeler ile ilişkili tüm ticaret mevzuatına uygunluk yasa ve yönetmeliklerini bildiğiniz ve bunlara uydüğunuzdan emin olunuz. Herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa, [Hukuk Departmanımıza](#) ile iletişime geçiniz.

Fark yaratıyoruz

Bir distribütör, bizden aldığı ürünleri Amerikan hükümeti tarafından dayatılan kapsamlı ticari yaptırımlara tabi olan bir ülkede satmayı planladığını bana bildiriyor. Daha fazla ayrıntı almayı denediğimde, endişelenmememi çünkü ürünün tasdik edilmemiş komşu ülkedeki distribütöre teslim edileceğini söylüyor. Ve malların onaylanan ülkeye yeniden ihracı konusunda sorumluluğu tamamen üstüne alacağını belirtiyor. İş Yönetmeliğimiz ve ilgili ticaret yasaları ile tutarlı olmadığını düşündüğüm için, distribütöre olan tüm gönderimleri durdurup Hukuk Departmanımız uyarıyorum.

Şüpheli kaynaklardan gelen ödemeler konusunda dikkatliyiz

Olağandışı yollarla yapılan satın almalar ve ödemeler yasa dışı faaliyetlerin sinyalini verebilir.

AbbVie'ye yapılan veya bizim adımıza yapılmış, bilinmeyen bir kaynaktan gelen, tamamiyle nakit ödemeler veya kişisel bir banka hesabıyla veya müşteri ve iş ortağı ile ilgisi olmayan mali kuruluş aracılığıyla yapılan ödemelere dikkat edin. Bu tür, şüpheli bulduğunuz işlemleri [Hukuk Departmanımıza](#) veya [Finans Bölümümüze](#) bildirin.



Daha Fazla Bilgi

Para Aklama Karşıtı Yasa politikamıza başvurun.

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.



Tedarikçilere adil davranırız

Tedarikçilerle olan ortak çalışmaya dayalı birliğimiz karşılıklı güven, adelet ve hasta bakımında mükemmelliğe katkıda bulunmanın gururu üzerine kuruludur.

Tedarikçilerle etkileşimimizde dürüst ve açıkız. Rekabetçi iş uygulamalarını destekleriz ve kişisel veya mali kazanç veya kişisel ilişkilere bakmadan, kararlarımızı objektif olarak veririz.

Fark yaratıyoruz

Departmanım, AbbVie'nin düzenli olarak alması gereken bazı donanımlar için bir tedarikçi seçmeye hazırlanıyor. Olası bir satıcıya, politikamızın üç teklif gerektirdiğini söylüyorum. Kendisi bana, şirketinin en düşük fiyat teklifini vereceğinin sözünü veriyor ve bu yüzden başka teklife gereksinim olmadığını söylüyor. Ben de kendisine fiyat teklif sürecimize uyması gerektiğini söylüyorum.



Daha Fazla Bilgi

Satın Alma Yönetimi Tüzüğü ve Satın Alma Yetkisi politikamıza başvurun.

Bu bizim yolumuz

Tüm AbbVie tedarikçileri, Tedarikçi İş Yönetmeliğimize ve yasalara riayet etmelidir. Tedarikçinin görevi suistimal ettiğini gözlemler veya böyle bir durumdan şüphelenirseniz, durumu doğrudan [AbbVie Satın Alma ve Tedarikçi Yönetimine](#) veya [AbbVie Etik ve Tam Uyum Bölümüne](#) veya Küresel Yardım Hattı Portalı'na rapor ediniz.

Devlet ile iş birliği yaparız

Devlet kurumları ve devlet memurları ile olan etkileşimlerimizde dürüst ve açık sözlü davranırız.

Denetleme ve soruşturma için gerekli olabilecek doğru ve zamanında raporlama ve belgeleme isteklerini yerine getiririz. Bilgi veya kayıtlar istendiğinde veya ilettiğimiz verilerin doğrulanması istendiğinde, dürüst ve şeffaf davranırız. Eğer sizden böyle bir talepte bulunulursa, [Hukuk Departmanımız](#) ile iletişime geçmelisiniz.



Toplum içinde etik değerlere bağlılık

İş performansı, sosyal sorumluluğu kapsadığında iyi bir şekilde gelişir.

Bizler iyi küresel vatandaşlarız 58

Gezegenin korunmasına yardım ederiz 60



Bizler iyi küresel vatandaşlarız

Dünyanın en zor sağlık hizmeti zorluklarını çözmeye tutkumuz, yetersiz hizmet alan toplulukların ihtiyaçlarını karşılamamızla devam ediyor.

Toplumcu kurumsallaşma girişimlerinin lideri olmaktan gurur duyuyoruz. Topluluklarla –küresel ve yerel esasa dayalı olarak – okuryazarlık, eğitim, istihdam, sağlık hizmeti ve daha fazla alanda insanlara umut ve imkân doğurmak için ortaklık kuruyoruz. Sosyal programlarımızda görev alınmasını teşvik ediyoruz ancak gönüllü faaliyetler için asla baskı yapmıyoruz.

İnsan haklarını destekleriz

Birleşmiş Milletler tarafından oluşturulan İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde ortaya konulan ilkeleri destekleyerek, her bireyin insan onuru ve haklarına saygı gösteririz. Çalıştığımız ülkelerin iş hukukuna uyarız ve tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da aynısını yapmalarını bekleriz.

Bu bizim yolumuz

AbbVie insan haklarının suistimaline tolerans göstermez. Aşağıdakileri yasaklayan yasalar ve uygulamalara uyum gösteririz:

- Çocuk işçiliği
- Zorla işçilik, gümrüklü emek, ödünç işçilik
- Zorunlu hapisanede çalışma
- İnsan kaçakçılığı
- Adil olmayan ücretler ve faydalar

Bireysel olarak bir fark yaratırız

Yaşadığımız veya çalıştığımız topluluklara dahil olmamızı kutlarız, ancak hayırsever veya siyasi faaliyetlere katılma kararları kişiseldir. Aksi size bildirilmedikçe, hayırsever faaliyetlere, siyasi adaylara, kampanyalara veya partilere istediğiniz şekilde katkıda bulunabilir, gönüllü olabilir ve bu faaliyetlerde yer alabilirsiniz. Ancak önceden onay almadığınız sürece, AbbVie'nin değil, her zaman kendi adınızı, kendi paranızı ve kendi kaynaklarınızı kullanın.

Fark yaratıyoruz

AbbVie'nin her yıl olan Olasılıklar Haftası isimli gönüllülük etkinliğinde, şirket herkesi çeşitli kar amacı olmayan organizasyonlarda yer almak ve yerel topluluklarına yardım etmek için teşvik eder. Bunu yapmaya karar verdiğim için çok mutluyum! Gerçekten de dünyada bir fark yarattığımı hissettim. Gönüllü olma kararının benim kişisel kararım olduğunu biliyorum ve bu tür olumlu sosyal yardım programlarında yer almayı destekleyen bir şirkette çalıştığım için gurur duyuyorum.



Gezegenin korunmasına yardım ederiz

Çevrenin bilinçli şekilde kullanılmasına dair girişimlerimiz gezegenin korunmasına yardım ederken, bir yandan verimliliği artırır, maliyeti düşürür ve gelecekte iş yapma imkanımızı korur.

AbbVie ham maddelerin satın alınmasından, üretime ve ürünlerin dağıtımına kadar olan değer zincirimizde çevrenin bilinçli kullanımını güven altına almak için özenle çalışır. Güvenlik, sağlık veya çevresel endişe teşkil eden herhangi bir durum veya iş uygulamasını yöneticinize veya Çevre Sağlık ve Güvenliği Bölge Temsilcisine bildiriniz.

Bu bizim yolumuz

Gezegeni korumak için aşağıdaki uygulamalara kendimizi adadık...

- Enerji ve su kullanımını, atık çıkarmayı ve diğer doğal kaynakların kullanımını azaltmak
- Yenilebilir kaynaklardan enerji üretimi projelerini desteklemek
- Operasyonlarımızın çevresel etkilerini ve çevresel riskleri azaltmak
- Atık azaltımını ve geri dönüştürme girişimlerini desteklemek
- Tüm Çevre Sağlık ve Güvenliği yönetmelikleri ve Çevre Sağlık ve Güvenliği iç standartlarına uymak
- Tedarikçilerin ilgili tüm Çevre Sağlık ve Güvenliği yönetmeliklerine uymasını beklemek



Daha Fazla Bilgi

[Çevre, Sağlık ve Güvenliğe Bağlılığımız](#) ve [AbbVie'nin Çevre Bilinci Pozisyonu hakkında](#) daha fazla bilgi alın.

Tüzüğümüz kapsamındaki konularla ilgili ek politikalar ve prosedürlere erişmek için My AbbVie adresindeki Kurumsal Politika Portalını ziyaret edin veya sizi yönlendirmesi için yöneticinize veya Etik ve Uyumluluk Ofisine başvurun.



Feragatnameler

Yöneticiler için İş Yönetmeliğimizin feragatnamesi AbbVie Yönetim Kurulu Denetim Komitesi tarafından verilebilir. CEO, yönetici olmayan bir kişi için feragatname verebilen tek kişidir. Kanun gereğince feragatnameleri kamuya açıklarız.



Kişiler ve yardım hattı

Bir sorunuz veya endişeniz olduğunda bize ulaşmanız için pek çok yol var. Çalışanları en uygun olan yöntemi kullanmaları için teşvik ederiz. Bu liste sizin rehberiniz.

| Kaynak | İletişime geçin | İletişim bilgileri |
|---|---|---|
| Küresel Yardım Hattı Portalı Kanunların izin verdiği yerlerde, endişelerinizi gizli ve isimsiz olarak 7/24 paylaşabilirsiniz. | Herhangi bir sorun veya endişe durumunda | Yönetmeliğimize uygun olmayabileceğini veya yasaları ya da düzenlemeleri ihlal etme ihtimali bulunduğunu düşündüğünüz durumlarla ilgili kaygılarınızı raporlamak için lütfen Küresel Yardım Hattı Portalı 'nı kullanın. |

| | | |
|---|--|--|
| Başkan Yardımcısı, Etik ve Uyum Müdürü | Herhangi bir sorun veya endişe durumund | Posta: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A. Lütfen zarfların üstüne şunu yazın: "Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only." |
|---|--|--|

| Kaynak | İletişime geçin | İletişim bilgileri |
|---|---|---|
| Global Güvenlik | Herhangi bir güvenlik sorunu veya endişesi durumunda | Global Komuta Merkezi DestekHattı: 1-847-935-5555 İştirakler: +1-847-935-5555 |
| İnsan Kaynakları | Herhangi bir İK sorunu veya endişesi durumunda | https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx |
| Hukuk Bölümü | Herhangi bir yasal sorun veya endişe durumunda | legalcodecontacts@abbvie.com |
| İşlemler: <ul style="list-style-type: none">• Çevre, Sağlığı ve Güvenlik• Satın Alma ve Tedarikçi Yönetimi• Kalite | Herhangi bir sorun veya endişe durumunda | operationsinformation@abbvie.com |
| Halkla İlişkiler | Herhangi bir medya sorunu veya endişesi durumunda | PARreviews@abbvie.com |

İş Yönetmeliğine bağlılık

AbbVie İş Yönetmeliğini ve içinde söz edilen politikalar, prosedürler ve Çalışan Sözleşmesi de dahil hükümleri aldığımı, okuduğumu, anladığımı ve ilgili yasaların aksinin uygulandığı yerler haricinde, şartlarını kabul ettiğimi beyan ederim. İş Yönetmeliğini, kabul edilebilir davranışların rehberi olarak kullanacağıma söz verir ve işimde etik kararlar vermenin ve ilgili yasalara uymanın, AbbVie'nin Etik Değerlere Bağlılık kültürüne katkıda bulunduğunu kabul ederim.

İş Yönetmeliğinin, politika veya prosedürlerin veya yasaların bilinen veya olası ihlallerini Etik ve Uyum Bölümüne veya Küresel Yardım Hattı Portalı'na, yasa ve yönetmeliklerin aksini belirtmediği durumlar haricinde, bildirme sorumluluğum olduğunu kabul ve beyan ederim. Bu tür ihlallerin sonuçları için sona erdirilmesine kadar düzeltici eylemlere tabi tutulabilir.

AbbVie iyi niyetle raporlama yapan birisine karşı misilleme yapılmasını tolere etmez.

İmza

İsim (yazdırılmış)

Özgün kişisel kimlik (upi) numarası

Alan kişi

Dizin

| | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| Advers olay | 35 | Taciz | 20, 21 |
| Alkol kullanımı | 24 | Sağlık hizmeti sağlayıcılar | 4, 28, 29, 34, 36 |
| Hayvan sağlığı | 37 | İnsan hakları | 58 |
| Rüşvetle mücadele tüzüğü | 39 | İthalat | 52 |
| Antitröst | 50 | İçeriden bilgi ticareti | 50, 51 |
| Varlıklar | 42 | Uluslararası ticaret | 52 |
| Denetimler | 43 | Bahşişler | 39 |
| Defterler ve kayıtlar | 44 | Kanunlar | 13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66 |
| Boykotlar | 52 | Pazarlama | 12, 34 |
| Rüşvet | 39, 40 | Maddi bilgiler | 51 |
| İş istihbaratı | 44 | Medya sorguları | 45, 65 |
| Hayır faaliyetleri | 29, 59 | Hastalar | 4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48 |
| Klinik deneyler | 36, 37, 51 | Ödemeler | 29, 39, 40, 53 |
| Toplumlar | 22, 58, 59 | Kişisel kimliği açığa çıkarabilecek bilgiler | 30, 42 |
| İletişimler | 18, 28, 45 | Fiziki varlıklar | 42, 43 |
| Şirket varlıkları | 42 | Gizlilik | |
| Rakiplere ait bilgiler | 42 | Çalışanlar | 25 |
| Uyum yardım hattı | 18, 19, 54, 64, 66 | Müşteriler | 30 |
| Bilgisayarlar | 42, 43 | Bilgi | 30 |
| Gizli bilgi | 42, 44 | Hastalar | 30 |
| Çıkar çatışmaları | 48 | Siyasi faaliyetler | 59 |
| Uyumsuzluğun sonuçları | 19, 66 | İlkeler | 14 |
| Siyasi kampanyalara katkıda bulunma | 59 | Ürünler | 12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60 |
| Yolsuzluk | 39, 40 | Mülkiyet hakkına tabi bilgiler | 42, 43, 44 |
| Kararlar | 6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59 | Kalite | 4, 28, 35, 37 |
| Ayrımcılık | 20, 21 | Kayıtlar | 19, 40, 43, 44, 55 |
| Çeşitlilik | 20 | Bildirim ve ihbarlarla ilgili endişeler | 18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66 |
| Uyuşturucu kullanımı | 24 | Araştırma ve Geliştirme | 36 |
| Elektronik varlıklar | 42, 43 | Kaynaklar | 43, 59, 64, 65 |
| E-posta | 21, 42, 43 | Misilleme | 18, 66 |
| Çalışanlar | 6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64 | Güvenlik | 65 |
| Anlaşma | 42 | Çalışan | 22, 24, 60 |
| Sağlık ve güvenlik | 22, 60, 65 | Hasta | 35 |
| Gizlilik | 25 | Ürün | 35 |
| İstihdam | | Sesimizi çıkarma | 18, 43 |
| Eşitlik | 20 | Madde kullanımı | 24 |
| Dış Ortam | 48 | Tedarikçiler | 13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65 |
| Yakınlar | 48 | Ticaret kısıtlamaları | 50, 52 |
| Çevre | 22, 24, 60, 65 | Ticari sırlar | 42, 44 |
| Eşit fırsat | 20 | İş yeri | 14, 20, 22, 24 |
| Ekipman | 22, 43, 54 | Güvenlik | 22, 24 |
| İhracat | 52 | Şiddet | 24 |
| Dürüst iş yapma | 54 | | |
| Hediyeler ve eğlence | 29, 48 | | |
| Hükümet | 35, 36, 39, 40, 42, 52, 55 | | |



abbvie